

Crohn op je Werk



ZO WERKT WERKEN MET CROHN EN COLITIS ULCEROSA

MAAK TIJD VOOR EEN GOED GESPREK

Met **CHECKLISTS** voor beide gesprekspartners

CCUVN
Crohn en Colitis Ulcerosa
Vereniging Nederland

abbvie

Op een positieve manier aandacht vragen voor mogelijkheden voor het werken met crohn en colitis ulcerosa, ook wel IBD (Inflammatory Bowel Diseases) genoemd. Dat is Crohn op je Werk. Inspiratie voor iedereen die te maken heeft met werken en crohn of colitis. Crohn op je Werk laat zien dat werken met IBD gewoon kan, soms met de benodigde tools. Die reiken we je graag aan.

Maar werken met IBD hoe gaat dat dan? Hoe dat gaat blijkt uit de verhalen van mensen met IBD, tijdens het debat 'Chronisch ziek, ja en...? Ik werk, jij werkt, wij werken (ook!)' en uit het onderzoek 'IBD en werk 2012'. Al deze informatie is terug te vinden op www.crohnopjewerk.nl. In deze folder hebben we een en ander voor je samengevat!

WERKEN MET CROHN/ COLITIS ULCEROSA KAN!

42%

van de chronisch zieken werkt, ten opzichte van 70 procent van de niet-zieke bevolking.

Mensen met crohn/colitis ulcerosa (ook wel IBD, Inflammatory Bowel Diseases genoemd) werken echter net zo vaak als de gemiddelde Nederlander, maar wel vaker parttime.



DUS...

heeft de werknemer met crohn/colitis ulcerosa ondersteuning nodig en een

WENSENLIJST

om het werken tot een succes te maken:



MAAR...

Deze darmziektes kunnen gepaard gaan met

ONGEMAKKEN

als vermoeidheid, pijn en veelvuldig toiletbezoek.

Dit zie je niet aan de buitenkant!

De leidinggevende speelt een belangrijke rol in het leven van de werknemer met IBD. Je kunt wel willen werken, maar iemand moet je daar wel de kans voor geven. En omdat goed voorbeeld nu eenmaal goed doet volgen, werd in 2011 en 2012 de Beste Baas Award uitgereikt. De Beste Baas Award is een prijs op persoonlijke titel voor de Beste IBD Baas van Nederland. Het gaat bij deze prijs niet om de organisaties, maar om de acties van de leidinggevende zelf.

Wensenlijst.

- * Ik wil werken: omdat ik me er beter bij voel en een bijdrage lever aan de maatschappij.
- * Ik wil werken z.o.: flexibel zijn, soms thuis, soms op locatie.
- * Ik wil open communicatielijnen: gelijke kansen.
- * Ik wil balans vinden en houden.
- * Ik wil weten waar ik goede informatie over chronisch ziek en werken kan vinden.
- * Ik wil de opleiding kunnen doen die ik wens, in de tijd die ik nodig heb.
- * Ik wil een behandelend arts die rekening houdt met en advies geeft over werk.
- * Ik wil de behandeling en medicatie krijgen die ik nodig heb om te functioneren.
- * Ik wil dat mijn baas gestimuleerd wordt tot het in dienst nemen van chronisch zieken.
- * Ik wil altijd een tweede of volgende kans.

Er zijn gelukkig veel goede voorbeelden. Daarom wordt aan de Beste IBD Baas een **AWARD** uitgereikt

De **REALITEIT** is echter niet altijd gelijk aan de **WENS**:



12%

van de werknemers met IBD kan op het werk niet open en eerlijk zijn over zijn of haar ziekte.

22%

van de werknemers met IBD vindt dat de begeleiding op het werk door de leidinggevende beter kan.

Ruim de helft van de werknemers met IBD vindt structureel beleid omtrent chronisch zieken op de werkvloer belangrijk...



Slechts bij

10% van de **WERKPLEKKEN** is dit het geval.

3
VERBETERSLAGEN
VOOR LEIDINGGEVENDEN:

1

Toon begrip voor situatie en ziekte

2

Flexibiliteit in werk aanbieden (tijden én werkzaamheden)

3

Houd rekening met de werknemer (en zijn eventuele beperkingen)



RESULTAAT:

Een super gemotiveerde werknemer die samen met de werkgever en zijn collega's het werk tot een groot succes maakt!

Een werknemer die we allemaal in dienst willen hebben.

TOOLS

om je te helpen:

onze **WEBSITE**
www.crohnopjewerk.nl

En de **CHECKLISTS** op de achterkant van deze folder